

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Strategic human resources and management performance 772 (HRM 772)

Kwalifikasie	Nagraads
Fakulteit	Fakulteit Gesondheidswetenskappe
Modulekrediete	10.00
Programme	PGDip Gesondheidstelselbestuur Uitvoerende Leierskap
Onderrigtaal	Module word in Engels aangebied
Akademiese organisasie	Gemeenskapgesondheid
Aanbiedingstydperk	Jaar

Module-inhoud

Participants will be taught the critical importance of human resource development and management strategies required for an effective district healthcare system which is required for an effective NHI-based healthcare system. HR planning, forecasting, analysis, implementation and evaluation processes will be integrated into service delivery target achievement. The different types of human resources and their roles for effective service delivery in working in an integrated healthcare system will be used in case studies developed in the SA health context.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertroud met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.